E U R E S - în sprijinul angajatorilor

Angajatorii sunt asistaţi în găsirea persoanelor de care au nevoie pentru ocuparea posturilor vacante.

Portalul EURES european – secţiunea „Angajatori"

Pentru informaţii referitoare la piaţa muncii din statele UE/SEE şi Elveţia, accesaţi secţiunea „Informaţii privind piaţa muncii".

Pentru anunțarea locurilor de muncă vacante, accesaţi secţiunea „Condiţii de viaţă şi de muncă", subsecţiunea „Publicare loc de muncă".

Înregistraţi-vă la secţiunea pentru „Angajatori" şi astfel puteţi vedea CV-urile candidaţilor potriviţi şi în consecinţa să-i contactaţi.

Link-uri utile:

www.anofm.ro (Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă)
www.eures.anofm.ro (Portalul Naţional Eures)
www.eures.europa.eu (Portalul European EURES) www.mmuncii.ro (Ministerului Muncii, Familiei, Protecţiei Sociale şi Persoanelor Vârstnice)
www.cnas.ro (Casa Naţională de Asigurări de Sănătate)
www.cnred.edu.ro (Centrul Naţional de Recunoaştere şi Echivalare a Diplomelor)
www.inspectmun.ro (Inspecţia Muncii)
www.cnpp.ro (Casa Naţională de Pensii Publice)
www.onrc.ro (Oficiul Naţional al Registrului Comerţului)
www.igi.mai.gov.ro (Inspectoratul General pentru Imigrări)

Mai multe informaţii

Pentru întrebări legate de legalitatea și corectitudinea întocmirii contractelor de muncă în străinătate, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, prin Inspecția Muncii, a pus la dispoziția cetățenilor o linie telefonică, apelabilă la numele 021.302.70.52 și 021.302.70.53 de luni până vineri, în intervalul orar 8.00 – 18.00.

Pe site-ul Ministerului Muncii și Protecției Sociale www.mmuncii.ro/Domeniul Muncă/ Mobilitatea Fortei de Muncă, găsiți Ghidul lucrătorului român, elaborat în colaborare cu Ambasadele României şi Corpul ataşaţilor pe probleme de muncă şi sociale pentru sprijinirea cetăţenilor români care muncesc sau doresc să muncească într-un stat al UE.

Lista agentiilor de plasare autorizate poate fi consultată aici: www.inspectiamuncii.ro

REGISTRUL NAŢIONAL de evidenţă a agenţilor de muncă temporară autorizaţi: www.mmuncii.ro

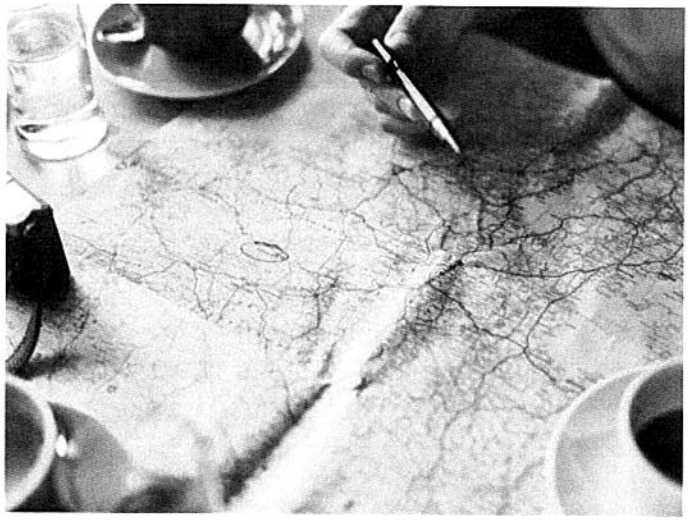
Pagina web a Ambasadei României la Londra: http:/londra.mae.ro/Secțiunea BREXIT, oferă informații privind drepturile cetățenilor UE în UK.

ANOFM

EURES
REȚEAUA EUROPEANĂ A LOCURILOR DE MUNCĂ

Cauţi un loc de muncă în Europa ?

E U R E S te poate ajuta!



www.anofm.ro
www.eures.anofm.ro
www.eures.europa.eu

Ce este EURES?

Reţea de cooperare între Autoritatea Europeana a Muncii, serviciile publice de ocupare a forţei de muncă din Statele Membre ale SEE[1] inclusiv Elvetia şi alte organizaţii partenere implicate pe piaţa muncii (sindicate, patronate, firme private de plasare).

În Romania, Reţeaua EURES este constituită din Biroul Naţional de Coordonare (ANOFM), 42 membri EURES (41 de agenţii judeţene pentru ocuparea forţei de muncă, Agenţia Municipală pentru Ocuparea Forţei de Muncă Bucureşti) și partenerii: Blocul Național Sindical și Lugera&Makler.

Potrivit Regulamentului UE 2016/589 al Parlamentului European, EURES oferă persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă şi angajatorilor o varietate de servicii de calitate:

- informaţii de bază privind portalul şi reţeaua EURES. Portalul EURES reprezintă o bază de date cu locurile de muncă vacante în spaţiul european, cu CV-urile persoanelor aflate in căutarea unui loc de muncă în UE/SEE;
- informaţii de bază referitoare la condiţiile de viaţă şi de muncă, din ţara de destinaţie;
- asistenţă la redactarea cererilor de locuri de muncă şi a CV-urilor precum și la încărcarea unor astfel de cereri de locuri de muncă şi CV-uri pe portalul EURES;
- ajută angajatorii prin furnizarea de informaţii cu privire la oportunităţile de recrutare, inclusiv informaţii şi asistenţă la formularea fişei postului pentru locurile de muncă vacante;
- oferă lucrătorilor sau angajatorilor informaţii generale cu privire la asistenţa după recrutare, cum ar fi formare în domeniul comunicării interculturale, cursuri de limbă şi sprijin pentru integrare.

[1]SEE - Spaţiul Economic European: UE și Islanda, Norvegia, Liechtenstein

E U R E S - în sprijinul solicitanților de locuri de muncă

Folosind serviciile EURES beneficiaţi de:

- locuri de muncă verificate;
- servicii de mediere gratuite;
- dobândirea de noi abilitaţi din punct de vedere profesional şi personal;
- contactul cu o nouă experienţă, îmbunătăţirea cunoştinţelor sau învăţarea unei limbi străine.

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în statele membre UE/SEE, pot accesa sprijin financiar pentru deplasare la interviu, relocare, curs de limbă sau recunoaștere calificări prin intermediul proiectelor Your First EURES Job. ANOFM este co-aplicant alături de YFEJ Suedia și Italia. Mai multe informații: www.yourfirsteuresjob.eu/en/home

ATENȚIE! Înainte de deplasarea în statul de destinație, vă rugăm să consultați site-ul Ministerului Afacerilor Externe, Condiții de calătorie http://www.mae.ro/travel-conditions, pentru a vă informa cu privire la condițiile de intrare în statele de destinație sau pe care le tranzitați.

Un cetăţean român işi poate căuta un loc de muncă în oricare din statele: UE/SEE şi Elveţia.

Consultați consilierii EURES !!!

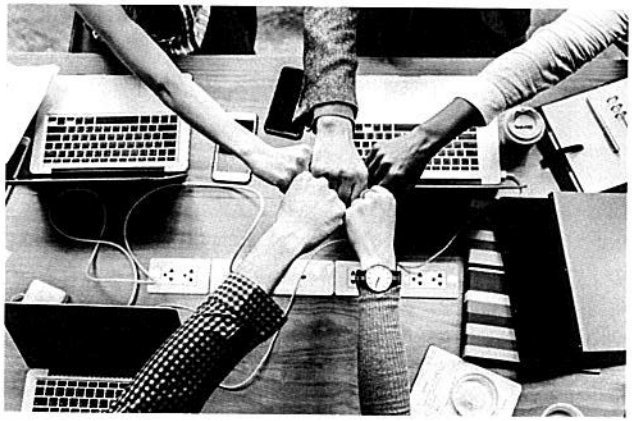
Datele de contact ale consilierilor le gasiți pe:

Portalul EURES european:www.eures.europa.eu
Portalul EURES naţional: www.eures.anofm.ro

Portalul **EURES** european - secţiunea „Solicitanti de locuri de muncă"

- Selectaţi opţiunea „Căutarea unui loc de muncă" şi accesaţi posturile vacante din 31 de ţari europene, actualizate în timp real;
- Înregistraţi-vă la secţiunea „Solicitanţi de locuri de muncă", creaţi-vă un CV într-o limbă de circulaţie europeană pentru a fi vizualizat de angajatorii înregistraţi pe acest portal şi de consilierii EURES care pot asista angajatorii în identificarea candidaţilor potriviţi;
- Accesaţi secţiunea „Condiţii de viaţa şi de muncă" pentru informaţii legate de situaţia locurilor de muncă, şi despre condiţiile de viaţă şi de muncă dintr-o altă ţară SEE.

- Angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin relația contractuală minim 18 primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare persoană, 2.250 lei;
- Angajatorii care încadrează în muncă șomeri care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru a solicita pensia anticipată parțială sau pensia pentru limită de vârstă beneficiază lunar de 2.250 lei, pe perioada angajării, pe o perioadă de maxim 5 ani;
- Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar pentru fiecare persoană, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință (ISR=500 lei) în vigoare la data încadrării, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.
- Angajatorul care încheie un contract de **ucenicie**, conform Legii nr. 279/2005, beneficiază, la cerere, pe toată perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o subvenție de 2.250 lei/lună, pentru fiecare ucenic încadrat, în limita fondurilor alocate în acest sens în bugetul asigurărilor de șomaj;
- Angajatorul care încheie un contract de **stagiu**, în condițiile Legii nr. 335/2013, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu de 6 luni, de o subvenție de 2.250 lei/lună, pentru fiecare stagiar încadrat, în limita fondurilor alocate în acest sens în bugetul asigurărilor de șomaj;
- Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, la cerere, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (ISR=500 lei), în vigoare la data încadrării. Perioada maximă de acordare a stimulentului este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.



Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
Str. Avalanșei nr.20-22, Sector 4, București
Tel: 021.303.98.39
E-mail: anofm@anofm.gov.ro;
mass.media@anofm.gov.ro,
Web: http://www.anofm.ro

Informații utile:
www.eures.anofm.ro
www.facebook.com/fiiinformat/
www.facebook.com/EuresRomania/
www.linkedin.com/company/eures-romania

Accesați locurile de muncă vacante în România! http://www.anofm.ro, sectiunea *Locuri de muncă Vacante*.

Datele de contact ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă
http://www.anofm.ro, sectiunea *Contact*.

ANOFM

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

SERVICII OFERITE PERSOANELOR ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ ȘI ANGAJATORILOR

Serviciile ANOFM sunt gratuite !

Informarea și consilierea profesională sunt servicii oferite în vederea alegerii celor mai bune oportunități de formare / ocupare pe piața muncii.

Medierea muncii reprezintă punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Formarea profesională este una dintre cele mai importante măsuri active oferite de ANOFM în vederea creșterii șanselor de ocupare. Se oferă, gratuit, servicii de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite în context non formal sau informal persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

Completarea veniturilor salariale ale angajaților: Persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară (30% din cuantumul indemnizației de șomaj.

Stimularea mobilității:

- Primă de încadrare

Se acordă lunar, pentru o perioadă de 12 luni, **șomerilor înregistrați** care se angajează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea unde au domiciliul stabil/ reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele desfășoară efectiv activitatea la angajator.

- Primă de instalare

Se acordă șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care se angajează cu normă întreagă și pentru o perioadă de minim 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul / reședința și care, astfel, își schimbă domiciliul în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, după cum urmează:

a) 12.500 lei;

b) 15.500 lei pentru șomerii **însoțiți de membrii familiei;**

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.

Prima de instalare se acordă în două tranșe egale de 50% din cuantumul stabilit, la data instalării și după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Dacă angajatorul sau autoritățile publice locale / centrale asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fondurile angajatorului sau din fonduri publice, prima se acordă într-o singură tranșă la data instalării, astfel:

- 3.500 lei pentru situațiile de la punctele a) și c);
- 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni. Beneficiarii primei de incadrare sau de instalare sunt șomeri înregistrați care au domiciliul /reședința sau își stabilesc noul domiciliu /reședința în zonele prevăzute în **Planul național de mobilitate.**

- Primă de relocare

Șomerii înregistrați, care se angajează într-o altă localitate, situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul /reședința și, ca urmare, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu / noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.

Alte prime:

- Primă de inserție

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni beneficiază de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării (ISR=500 lei). Prima se acordă în două tranșe egale, una la data angajării și alta după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

- Primă de activare

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agenții, beneficiază de o primă de activare de 1.000 lei, neimpozabilă.

Subvenții pentru angajatori:

- Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, primesc lunar pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii relației contractuale cel puțin 18 luni;
- Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai instituțiilor de învățământ primesc lunar 2.250 lei, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat. Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu normă întreagă, absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei, timp de 18 luni;

ATENȚIE!!!

Este important ca sesizările/ plângerile/acțiunile în instanța de judecată să fie depuse la autoritățile competente din statul de destinație ÎNAINTE de întoarcerea în România pentru a evita termenele de decădere din drepturi!!!

Recomandabil este ca lucrătorii care depun sesizări/cereri/plângeri să menționeze autorităților faptul că se întorc în România – specificând datele de contact (adresă poștală, adresă e-mail, telefon).

UTIL DE ȘTIUT !

Respectă condiţiile de călătorie/intrare în ţară impuse de statele de destinaţie și tranzit!

• Condiţiile sunt stabilite de fiecare stat în funcţie de evoluţia diverselor evenimente sociale, politice, etc. inclusiv de evoluţia pandemiei de Covid-19 şi se pot modifica oricând.

• Recomandăm deţinătorilor de contracte de muncă în străinătate să verifice condiţiile de intrare în aceste state înainte de efectuarea călătoriei.

• Accesează site-ul Ministerului Afacerilor Externe, Condiții de călătorie www.mae.ro/travel-conditions, pentru informații cu privire la condițiile de intrare.

MAI MULTE INFORMAȚII

Pe site-ul Ministerului Muncii, www.mmuncii.ro găsești informații detaliate privind lucrătorii sezonieri în principalele state de destinație

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

EȘTI LUCRĂTOR SEZONIER ÎN STRĂINĂTATE?
Informează-te, lucrează legal și cunoaște-ți drepturile pentru a fi protejat!

- GERMANIA
- FRANȚA
- ITALIA
- SPANIA
- UK
- ALTE STATE MEMBRE UE

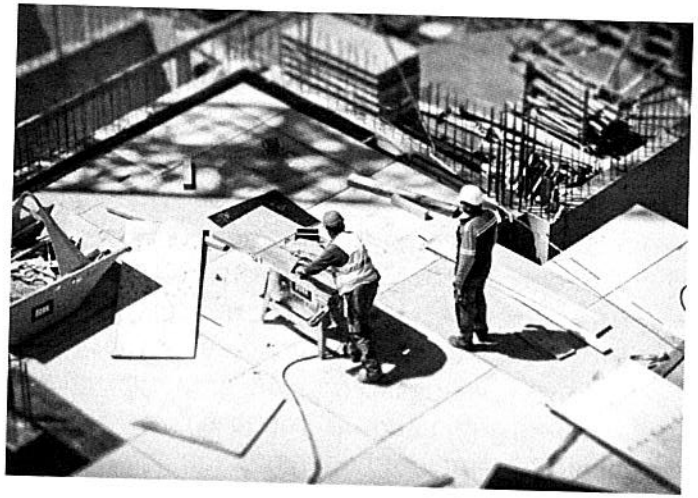
LINK-URI UTILE:

Ministerul Muncii și Protecției Sociale: www.mmuncii.ro
Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă: www.anofm.ro
Ministerul Afacerilor Externe: www.mae.ro
Ministerul Afacerilor Interne: www.mai.gov.ro
Poliția Română: www.politiaromana.ro
Poliția de Frontieră Română: www.politiadefrontiera.ro
Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane: www.anitp.mai.gov.ro

ANOFM

EURES
REȚEAUA EUROPEANĂ A LOCURILOR DE MUNCĂ

LUCRĂTORI SEZONIERI ÎN STRĂINĂTATE



www.anofm.ro
www.eures.anofm.ro
www.eures.europa.eu

CUM PLECI LA MUNCĂ ÎN STRĂINATATE ÎN CALITATE DE LUCRĂTOR SEZONIER ?

Este important sa te informezi despre cum poți obține un loc de muncă, care sunt drepturile și obligațiile în calitate de lucrător sezonier și care sunt instituțiile cărora te poți adresa pentru asistență.

Poți obține un loc de muncă:

➢ Prin intermediul Serviciului Public de Ocupare/ Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă, în UE/SEE prin rețeaua EURES www.eures.anofm.ro/ sau www.eures.europa.eu

Contactați consilierii EURES din România!
www.eures.anofm.ro

➢ Prin intermediul firmelor private de plasare a forței de muncă;
- Informeaza-te, înainte de a semna un contract de mediere, despre activitatea acestora! Poți face asta, contactând Inspecția Muncii, instituție responsabilă în acest domeniu. Lista agenților autorizate de plasare poate fi consultată aici www.inspectiamuncii.ro ;
- Registrul Național de Evidența a agenților de muncă temporară autorizați poate fi accesat la www.mmuncii.ro;

➢ Pe cont propriu, prin apelarea la diverse website-uri specializate, anunțuri în mass-media (ziare, radio, TV), sau informal, prin rude stabilite în alte state. Este important să aveți adresa, numele complet sau numărul de telefon al viitorului angajator pentru a-l contacta direct și pentru a primi contractul de muncă și informații exacte despre tipul muncii pe care o veți presta.

NU TE EXPUNE RISCURILOR! LUCREAZĂ LEGAL!

Indiferent prin ce modalitate se obţine un loc de muncă, lucrătorul sezonier are o serie de obligaţii şi drepturi pe care este important să le cunoască pentru a evita exploatarea prin muncă si traficul de ființe umane.

- Este preferabilă încheierea contractului de muncă în formă scrisă!
- Solicită un exemplar al contractului de muncă!

NU SEMNA CEEA CE NU ÎNȚELEGI !

Angajatorul trebuie să pună la dispoziție cel puţin următoarele informaţii:
- care este câștigul (net), la ce dată și cu ce periodicitate se plătește salariul;
- câte zile/an lucrezi ca şi muncitor sezonier;
- care este timpul de muncă zilnic în domeniul în care activezi;
- unde ești asigurat şi ce poti face dacă te îmbolnăvesti;
- cum se plătesc orele suplimentare;
- cât trebuie să plătești pentru cazare și utilități, după caz;
- alte condiţii specifice ţării şi locului de muncă.

Clarifică dacă costurile de deplasare către/de la locul de muncă revin în sarcina ta sau a angajatorului!

ÎNTAMPINI O PROBLEMĂ? UNDE TE POȚI ADRESA? CINE TE POATE AJUTA?

Te poți adresa:

➢ Autorităților competente din statul respectiv sau reprezentanților misiunilor diplomatice ale României în statul de destinație

➢ Biroului atașatului pe probleme de muncă și sociale din cadrul Ambasadei României din următoarele state de destinatie:
- **Franța**: paris.social@mae.ro
- **Olanda**: cornel.gojnea@mmuncii.gov.ro
- **Grecia și Cipru**: atena.social@mae.ro
- **Germania şi Austria**: berlin.social@mae.ro
- **Spania**: madrid.social@mae.ro
- **Ungaria**: albert.birta@mmuncii.gov.ro
- **Italia**: roma.social@mae.ro
- **Malta șiSan Marino**: roma.social1@mae.ro
- **Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord**: londra.social@mae.ro
- **Finlanda, Estonia, Danemarca și Suedia: Stockholm**: social@mae.ro
- **Emiratele Arabe Unite**: marius.nitu@mmuncii.gov.ro

➢ Comisiei Europene: www.ec.europa.eu, unde poti depune o reclamaţie

➢ Biroului SOLVIT https://ec.europa.eu/solvit pentru asistență

➢ Serviciului de orientare pentru cetăţeni (telefonic: formaţi numărul gratuit al EUROPE DIRECT (00800. 67.89.10.11).

Ce reprezintă exportul prestației de șomaj?

- **persoana care beneficiază de șomaj în România poate primi în continuare acest drept chiar dacă se deplasează în alt stat membru UE pentru a-și căuta un loc de muncă.**
- **Perioada de acordare a acestui drept este de maximum 3 luni, cu posibilitatea de extindere până la maximum 6 luni.**

Ce trebuie să facă șomerul:

- ❑ **Să solicite acordul AJOFM/ AMOFM (autorizarea plecării);**
- ❑ **În termen de 7 zile de la autorizare să se înscrie ca persoană în căutarea unui loc de muncă la serviciul public de ocupare din statul respectiv;**
- ❑ **Să se supună procedurilor de control ale instituției la care este înscris pe toată perioada autorizării;**
- ❑ **Dacă dorește prelungirea perioadei de export a indemnizației trebuie să facă o solicitare către AJOFM/AMOFM care poate fi transmisă prin fax/poștă.**

UTIL DE ȘTIUT!

După ce ați încheiat activitatea lucrativă pe teritoriul unui stat membru, înainte de a reveni în țară este indicat să solicitați din partea instituției omoloage AJOFM/AMOFM eliberarea formularului U1/E 301 chiar dacă nu anticipați apariția unei situații de șomaj.
În cazul în care veți solicita șomaj, veți putea beneficia imediat de totalizarea perioadelor de asigurare.

ANOFM

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Str. Avalanșei nr.20-22, Sector 4, București
Tel: 021.303.98.39
E-mail: anofm@anofm.gov.ro;
mass.media@anofm.gov.ro
Web: www.anofm.ro

Informatii utile:

- **www.eures.anofm.ro**
- **www.facebook.com/fiiinformat/**
- **www.facebook.com/EuresRomania/**
- **www.linkedin.com/company/eures-romania**

Direcția Coordonarea Rețelei Naționale EURES, Acorduri și Relații Internaționale
Compartiment Coordonare sisteme de asigurare pentru șomaj

Tel: 021.303.98.56

ANOFM

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Ești șomer?

Valorifică ORICE perioadă lucrată ORIUNDE în UE/SEE!

Domeniul de reglementare:

Regulamentul CE 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială
Regulamentul CE 987/2009 de stabilire a procedurilor de punere în aplicare a Regulamentului 883/2004.

Domeniul de aplicare:

Statele membre UE, Norvegia, Liechtenstein, Islanda și Elveția.

Formulare:

Schimbul de date între instituțiile competente în materie de șomaj se realizează în prezent prin documente portabile (formulare): U1, U2, U3, dar și prin vechile formulare E 301 și E 302.

E 301 pentru certificarea perioadelor de asigurare pentru șomaj
E 302 pentru certificarea informațiiloe referitoare la membrii de familie cu domiciliul în România aflați în întreținerea șomerului din alt stat membru.

Pentru aplicarea regulamentelor sunt prevăzute următoarele documente portabile care circulă numai în relația intituție-client-instituție:

U1 – certifică perioadele de aigurare care vor fi luate în considerare pentru acordarea prestațiilor de șomaj/ este echivalentul lui E 301;
U2 – certifică perioada în care un șomer își menține dreptul de prestații de șomaj atunci când își caută de lucru în alt stat membru;
U3 – menționează circumstanțele de natură să afecteze dreptul la prestații conform legislației aplicate de instituția care emite documentul.

Cine eliberează formularele?

În România, instituția care eliberează formularele de mai sus este Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) din raza de domiciliu sau reședință a solicitantului, respectiv Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă, București (AMOFM).

Documente necesare pentru eliberarea formularelor:

Formularul U1/E 301:

- **Copie după carnetul de muncă pentru perioadele de încadrare în muncă realizate până la data de 1 ianuarie 2011;**
- **Copie adeverință de vechime în muncă sau copia contractului individual de muncă, a actelor adiționale la contractual individual de muncă, precum și a deciziei de încetare a contractului individual de muncă pentru perioadele de încadrare în muncă realizate după la data de 1 ianuarie 2011;**
- **Copie a cărții de identitate din România sau a pașaportului românesc**

Formularul E 302:

- **Documente care să ateste legătura de rudenie (certificate de naștere/căsătorie);**
- **Natura și cuantumul veniturilor membrilor de familie.**

DE REȚINUT!

Formularele menționate sunt singurele documente oficiale, care certifică perioadele de asigurare realizate într-un stat membru, pentru obținerea prin totalizare a dreptului la prestație de șomaj în alt stat membru.

Ce reprezintă totalizarea perioadelor de asigurare?

- **Dacă o persoană a lucrat în cel puțin două state membre ale UE/SEE și a fost asigurată pentru șomaj poate beneficia de prestații de șomaj prin cumularea perioadelor de asigurare realizate în toate țările în care și-a desfășurat activitatea.**
- **Prestațiile de șomaj se solicită, cu anumite excepții, în statul în care lucrătorul a fost asigurat ultima data (ultimul loc de muncă) și nu în statul de origine.**

ATENȚIE!!!

Totalizarea perioadelor nu înseamnă că veți beneficia automat de prestații pentru șomaj – trebuie îndeplinite toate condițiile prevăzute de legislația statului în care se solicită șomaj.